

Presentation

Sven Görgård

Senior företagsrådgivare

Efter en lång karriär inom svensk- och internationell skogsindustri kom jag alltmer att intressera mig för ledarfrågor. Vad är det som gör ett företag och en organisation framgångsrik?

Jag är erfaren företagsledare, civilingenjör i kemi med inriktning mot massa och papper. Jag har arbetat i 35 år i en internationell miljö på ledande befattningar inom skogsindustrin i Sverige, Norge och Indonesien med omfattande exportverksamhet och i dessa organisationer upplevt olika sätt att leda verksamheter på. Allt från strikt hierarkiska med auktoritära ledare till ledare med ett mer inkluderande arbetssätt. Jag har ett brett kontaktnät nationellt och internationellt.

Mina erfarenheter från skilda organisationer säger mig att ett ledarskap som bygger på respekt, öppenhet och delaktighet är ett mycket framgångsrikt sätt att leda en organisation på.

Under min tid som VD på Utansjö Bruk AB genomförde jag genomgripande förändringar i organisation och arbetssätt som förbättrade trivsel, produktivitet och lönsamhet. Kombinationen av hårda och mjuka åtgärder förstärkte varandra. Detta arbete blev mycket uppmärksammat i dags- och fackpress samt i TV och gav utmärkelsen Årets företag i Härnösand. Framgångarna har i medierna kommit att kallas "Utansjö-modellen". Signum för "Utansjömodellen" är effektiv målstyrning genom delaktighet.

Mitt intresse är att dela med mig av dessa erfarenheter till intresserade företag och organisationer och visa på vilken stor potential det finns i varje företag till att nå nya höjder. Med detta sätt att leda förbättrar du produktivitet, trivsel, engagemang och lönsamhet.

Min specialitet är affärs- och verksamhetsplaner med utprovade metoder för hur man genom delaktighet och engagemang förbättrar arbetsmiljö, produktivitet och lönsamhet i privata och offentliga organisationer.

Under de senaste 15 åren har jag verkat som konsult med uppdrag för en lång rad företag och förvaltningar som

- Forsmarks Kraftgrupp där uppdraget var att förbättra säkerhetskulturen i Forsmarks Kärnkraftverk.
- I Färila Sågverk var uppdraget att formulera en affärsplan för förbättrad lönsamhet.
- I Hudiksvalls Näringslivs regi att arbeta med framgångsrika företag i Hälsingland, och då utarbeta affärs- och utvecklingsplaner för mindre och medelstora företag.
- Stärka företagskulturen i programvaruföretaget Monitor.
- I Hudiksvalls Kommun att arbeta fram ett effektivt ledningssätt för Social-och fritidsförvaltningen.
- Professionellt utvecklingsstöd för högsta ledningen i Vattenfalls Kärnkraftsdivision.
- Projektledare för ett omfattande produktutvecklingsprojekt i Assi Domän Frövi.